

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 «Теремок»»  
на 2026 – 2029 годы  
(регистрационный номер № 6 от 17.02.2026 г.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1**  
**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 «Теремок»»  
на 2026-2029 годы

г. Великий Устюг

10 марта 2026 года

Работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» Капустиной Натальи Ивановны, действующего на основании Устава образовательной организации без доверенности, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» Жерихиной Анастасии Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» на 2026-годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

1. В п. 1.2. раздела 1 коллективного договора слова «Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить на слова «Федеральный Закон Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»»

Во 2 абзаце п. 3.22 раздела 3 коллективного договора слова «(Ст. 116 Трудового кодекса РФ (редакция от 07.04.2025г.) заменить на слова «(Ст. 117 Трудового кодекса РФ)»

п. 3.23.1 раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работникам - членам профсоюза, по их заявлению, настоящим коллективным договором предоставляется краткосрочный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня без перерыва;

- на похороны близких родственников (*муж, жена, дети, родители, брат, сестра, в т.ч. неполнородные и др.*) (ст. 14 Семейного кодекса РФ) – 3 календарных дня без разрыва;

- бедствие, постигшее семью работника (пожар, наводнение) – 2 календарных дня;

- в случае призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – 2 календарных дня;

- мужу при выписке новорожденного из роддома - 1 календарный день»

В п. 6.2.2. раздела 6 коллективного договора сноску 13 изложить в следующей редакции:

Часть 1 статьи 223 ТК РФ.»

Абзац первый п. 5.1.2. раздела 5 Приложения № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

5.1.2. В соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки"» педагогическим работникам МБДОУ в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается продолжительность рабочего времени:...»

6. п.5.2.6. раздела 5 Приложения № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

5.2.6. Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией с учетом производственной необходимости и пожеланий работников.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников, согласно действующему законодательству, установлена не менее 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (ст.334 ТК РФ, Постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)

. п.1 приложения 5 «Положение о предоставлении педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 8 «Теремок» длительного отпуска сроком до одного года» к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано на основе приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», определяющего правила и условия предоставления длительного, сроком до одного года, отпуска (далее - длительного отпуска), не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы»

8. В Приложение № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору внести следующие изменения и дополнения:

в п. 2.1.6 раздела 2 исключить слова « - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;»

8.2. п. 2.1.6 раздела 2 дополнить абзацем следующей редакции:  
справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере

внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.»

8.3. п.2.1.10. раздела 2 изложить в следующей редакции:

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»

8.4. п. 5.2.17. раздела 5 изложить в следующей редакции:

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.»

8.5. п. 7.4. раздела 7 дополнить абзацами следующего содержания:

«..... Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»


п.п 4.4.4.. п. 4.4. раздела 4 дополнить словами:

«Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Муниципальное учреждение производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст.134 ТК РФ)»

. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» на 2026-2029 годы вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» на 2026-

ГОДЫ.

**От работодателя:**  
Руководитель образовательной организации

  
М.П. И.И. Капустина/

« 10 » 03 2026 г.

**От работников:**  
Председатель первичной профсоюзной организации

И.В. Жерихина /  
М.П.

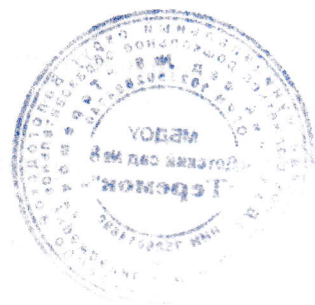
« 10 » 03 2026 г.

Казенное учреждение Вологодской области  
«Центр занятости населения Вологодской области»  
60025, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конеза, д. 12  
Тел./факс: (8172) 73-02-30  
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
№ 6 ЗА 2026 ГОД  
ПРОВЕДЕНА « 10 » 03 2026 г.





Содержание  
1. Общие сведения  
2. Описание  
3. Заключение  
4. Рекомендации  
5. Приложение



Прошито, пронумеровано и

скреплено печатью

в количестве листов

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №8 «Теремок»»

Н.И. Капустина

