

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения

Детский сад № 8 «Теремок»»

на 2026 – 2029 годы

(регистрационный номер № 6 от 17.02.2026 г.)

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 «Теремок»»  
на 2026-2029 годы

г. Великий Устюг

06 апреля 2026 года

Работодатель, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» Капустиной Натальи Ивановны, действующего на основании Устава образовательной организации без доверенности, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» Жерихиной Анастасии Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Теремок»» на 2026-годы (далее – коллективный договор) о нижеследующем:

п. 3.13 раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции: Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, продолжительность которого установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в соответствии с Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за не использованные отпуска может исчисляться за последние 3 календарных месяца, если это не ухудшает положение работника (часть 6 ст. 139 ТК РФ).

п. 3.23.1 раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции: Работникам - членам профсоюза, по их заявлению, настоящим коллективным договором предоставляется краткосрочный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам:

- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня без перерыва;
- на похороны близких родственников (*муж, жена, дети, родители, брат, сестра, в т.ч. неполнородные и др.*) (ст. 14 Семейного кодекса РФ) – 3 календарных дня без разрыва;
- бедствие, постигшее семью работника (пожар, наводнение) – 2 календарных дня;
- в случае призыва близкого родственника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации – 2 календарных дня;



Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью

3(три) листа

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №8 "Теремок"»

Н.И. Капустина



Скопировано с документа, находящегося в архиве  
Муниципального образования поселка Теремок  
Иркутской области